



NUDGING - ET NYT VÆRKTØJ I LANDBRUGET

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Nudging afprøvet på en kvægbedrift med formålet at fremme det gode arbejdsmiljø og samtidig sætte fokus på hygiejne i malkesituationer.

AT NUDGE I LANDBRUGET

Er det muligt at guide sine medarbejdere til – mere eller mindre - ubevidst at udføre en arbejdsopgave på en endnu bedre måde? Eller måske bare gøre opgaven nemmere og mere intuitiv?

At lade sig inspirere af nudging og benytte nogle af nudging værktøjerne har allerede vist sig at være en ny måde at tilgå arbejdsopgaven man ønsker optimeret og sandsynligvis også effektiviseret.

Nudging kan bruges i alle sammenhænge, hvor man har et område, hvor man mener, man kan gøre mere effektivt. Nudging har den fordel, at det gør en arbejdsopgave meget nemmere at overskue – og lettere at udføre korrekt, så det er i virkeligheden noget, alle kunne have gavn af at kigge nærmere på.

Både på en svinebedrift og en kvægbedrift er der afprøvet den nye tilgang til en opgave og nudging værktøjer er sat i værk.

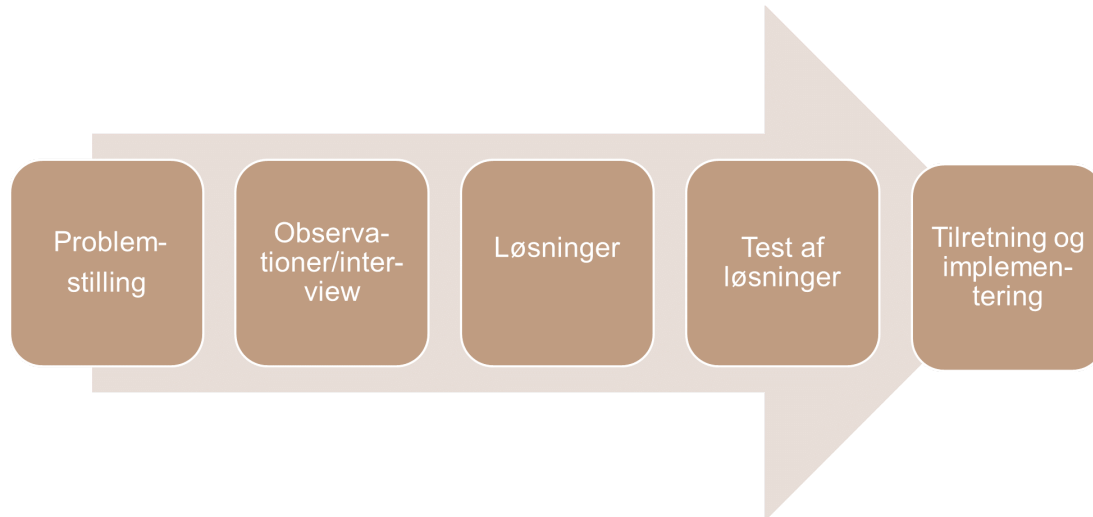
På kvægbedriften ønskede vi med tiltagene at

- Sætte fokus på høj hygiejne og faste procedurer for i sidste ende at opnå lavere celletal i mælken.
- Dertil ønskede vi også at sætte fokus på godt og sikkert arbejdsmiljø samt høj dyrevelfærd.

Alt sammen i en og samme pakke!

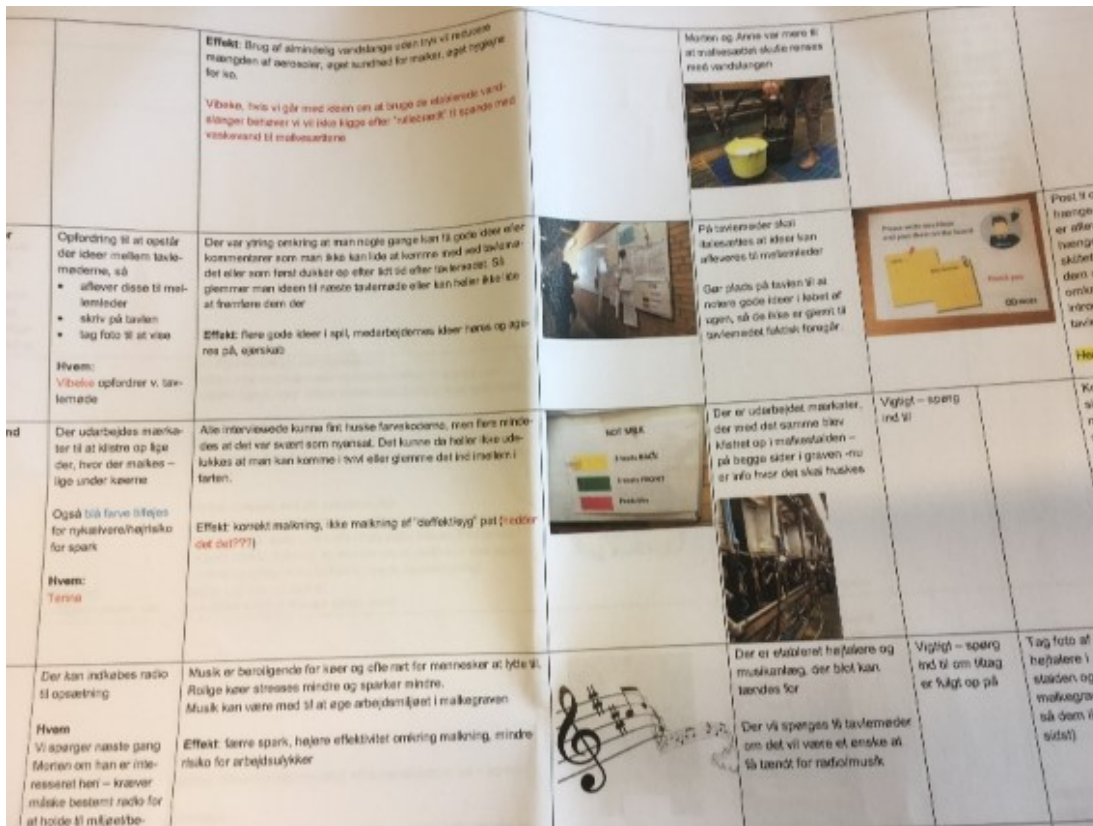
PROCES

For at finde de bedste initiativer til at teste på bedriften er det vigtigt at gennemføre viste proces – observationer og interview viser sig altid afgørende for at iværksætte brugbare løsninger.



Hellere for mange idéer end for få 😊

Mange idéer blev drøftet, vendt og drejet, tilpasset, optimeret og valgt til og fra. Herunder Idékatalog med 17 forskellige idéer til præsentation og drøftelse.



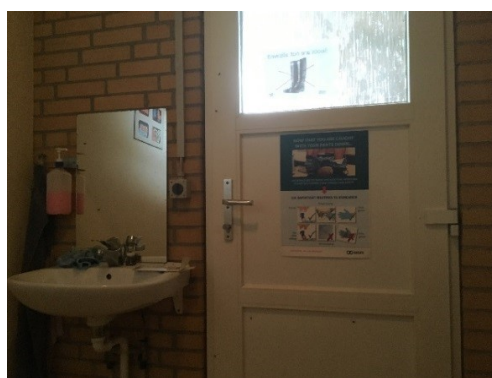
Ud fra en liste af 17 forskellige idéer var der 10 initiativer, som blev optimeret og igangsat.



Præsentation af ideer for Morten Wenzel Præsentation af flere idéer



Fokus på rutiner



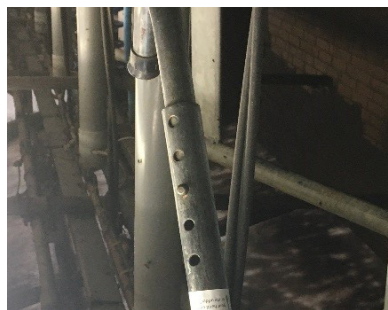
Fokus på instruktion, reminder og feedback

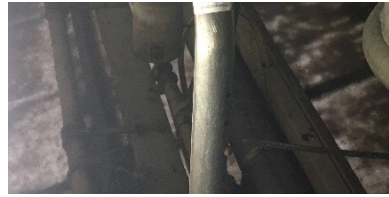


Fokus på rene klude til aftørring



Fokus på instruktion, reminder og feedback





Film fra Morten Wenzel

Se her – kort film hvor du kan se forskellige initiativer der er forsøgt ved Morten Wenzel.



Nudging-principper

Vi gør, hvad der er let - opgaver skal derfor gøres lette

Vi gør, hvad der er visuelt for os - derfor skal retningslinjerne gøres synlige

Vi gør, hvad andre mennesker gør - derfor skal retningslinjerne følges

Kan lide at gøre mere af det, vi allerede laver (let, bekvemt og trygt) - derfor skal opgaverne være klare og tydelige

Vi gør helst, hvad der allerede er defineret for os - derfor er det vigtigt, at opgaverne er klart beskrevet

Vi kan godt lide at blive guidet og blive rost - derfor bør ros være en fast del, når medarbejderne lykkes

Vil du vide mere – måske har du lyst til at prøve selv:

Kontakt Helle Birk Domino, Arbejdsmiljøchef SEGES, hbd@seges.dk eller mobil: 21337730

© 2021 - SEGES Projektsitet